****

**КОМЕРЦІЙНА ПРОПОЗИЦІЯ**

**ОЦІНКА ПЕРСОНАЛУ ТА КАНДИДАТІВ НА ВАКАНТНІ ПОСАДИ**

**Варіант 1. Пошук персоналу**

**Вартість 1000,00грн/люд**

Пошу к та первинна оцінка претендентів вакантної посади виключно на підставі діагностичного інтерв`ю

*Застосування: для конкурсного відбору персоналу*

**Варіант 2. Комп`ютерне тестування в програмі «1С»**

**Вартість від 1500,00грн/люд**

Оцінка претендентів вакантної посади та/або співробітників компанії виключно на підставі комп`ютерного тестування

за допомогою програми «1С-бухгалтерія»

*Застосування: для конкурсного відбору персоналу, для діагностики кадрової ситуації*

**Варіант 3. Комп`ютерне тестування в програмі «М.Е.DОC»**

**Вартість від 1000,00грн/люд**

Оцінка претендентів вакантної посади та/або співробітників компанії виключно на підставі комп`ютерного тестування

за допомогою програми «М.Е.DОC»

*Застосування: для конкурсного відбору персоналу, для діагностики кадрової ситуації*

**Варіант 4. Комп`ютерне тестування в програмах інтернет клієнт-банкінгу**

**Вартість від 1500,00грн/люд/кількість різноманітних клієнт-банків**

Оцінка претендентів вакантної посади та/або співробітників компанії виключно на підставі комп`ютерного тестування

за допомогою програм клієнт-банкінгу

*Застосування: для конкурсного відбору персоналу, для діагностики кадрової ситуації*

**Варіант 5. Оцінка відповідності співробітників або здобувачів вакантної посади**

**Вартість від 2000,00грн/люд**

В підсумку – усний професійний висновок на підставі двох незалежних видів оцінки (комп`ютерне тестування + діагностичне інтерв`ю)

*Застосування: цім варіантом оцінки доцільно скористатися, якщо потрібно вибрати оптимального з декількох кандидатів та знизити відсоток помилки*

**Варіант 6. Оцінка потенціалу співробітників компанії, рівня розвитку бухгалтерських чи адміністративних компетенцій**

**Вартість від 2500,00грн/люд**

комп`ютерне тестування в програмах Excel, Word, «1С-бухгалтерія», «М.Е.DОC», інтернет-банкінг

діагностичне інтерв`ю

усний звіт

*Застосування: для формування кадрового резерву, оцінки потенціалу співробітника(ів) та адміністративних здібностей, для визначення напрямку розвитку цих працівників*